

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою ДПТНЗ «Київське вище професійне училище водного транспорту»
25.10.2017 року, протокол № 2

Введено в дію

Наказ ДПТНЗ «Київське вище професійне училище водного транспорту» від 31.10.2017р. № 160

Положення

про дотримання академічної доброчесності педагогічними працівниками та здобувачами освіти Державного професійно-технічного навчального закладу «Київське вище професійне училище водного транспорту»

Положення про дотримання академічної доброчесності педагогічними працівниками та здобувачами освіти (далі - Положення) Державного професійно-технічного навчального закладу «Київське вище професійне училище водного транспорту» (далі – ДПТНЗ «КВПУВТ») розроблене на підставі Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про авторське право і суміжні права», Статуту ДПТНЗ «КВПУВТ» та інших нормативних документів Київського вищого професійного училища водного транспорту.

Це Положення визначає основні принципи дотримання академічної доброчесності, утвердження чесності та етичних цінностей педагогічними працівниками та здобувачами освіти в освітній, науковій, виховній та інших видах діяльності, створення нових механізмів побудови комунікації в училищі та необхідних умов для недопущення порушень академічної доброчесності.

1. Загальні положення

1.1. Академічна доброчесність - сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватись учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження професійної (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або творчих досягнень.

1.2. Для забезпечення академічної доброчесності необхідно дотримуватися таких принципів:

- верховенства права; - демократизму; - законності; - соціальної справедливості;
- пріоритетності прав і свобод людини та громадянина; - рівноправності;
- гарантування прав і свобод; - науковості; - професіоналізму та компетентності;
- партнерства і взаємодопомоги; - поваги та взаємної довіри; - відкритості і прозорості;
- відповідальності за порушення академічної доброчесності.

1.3. Форми та види академічної відповідальності визначаються п. 5,6 цього Положення.

1.4. За дії (бездіяльність), що Законом України «Про освіту» визнані порушенням академічної доброчесності, особа може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених законодавством.

1.5. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається конференцією трудового колективу ДПТНЗ «КВПУВТ» з урахуванням вимог Закону України «Про освіту» та спеціальних законів.

2. Дотримання академічної доброчесності педагогічними працівниками

1.6. Дотримання академічної доброчесності педагогічними працівниками передбачає:

1.6.1. Посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей інших осіб.

1.6.2. Дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права.

1.6.3. Надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність.

1.6.4. Контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти в освітньому процесі та науковій діяльності.

1.6.5. Об'єктивне оцінювання результатів навчання.

2. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти

2.1. Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає:

2.1.1. Самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їх індивідуальних потреб і можливостей).

2.1.2. Посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей.

2.1.3. Дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права.

2.1.4. Надання достовірної інформації про результати власної навчальної (виробничої, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

3. Порушення академічної доброчесності

3.1. Порушенням академічної доброчесності вважається: академічний плагіат; самоплагіат; академічне шахрайство; фабрикація; фальсифікація; списування; обман; хабарництво; необ'єктивне оцінювання; піратство; вчинення дій, що створюють загрозу порушення авторського права і (або) суміжних прав, приватний інтерес.

3.2. Академічний плагіат - оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів інших авторів без зазначення авторства, а саме:

3.2.1. Копіювання чужої наукової роботи, чи декількох робіт та оприлюднення результату під своїм іменем.

3.2.2. Створення суміші власного та запозиченого тексту без належного цитування джерел.

3.2.3. Рерайт - перефразування чужої праці без згадування оригінального автора.

3.3. Самоплагіат - оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів.

3.4. Академічне шахрайство передбачає будь-які дії учасників освітнього процесу змістом яких є:

3.4.1. Посилання на джерела, які не використовувалися в роботі.

3.4.2. Використання під час контрольних заходів заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів (шпаргалки, мікронавушники, телефони, планшети тощо).

3.4.3. Проходження процедур контролю знань підставними особами.

3.4.4. Списування.

3.4.5. Повторне використання раніше виконаної іншою особою письмової роботи (лабораторної, контрольної, індивідуальної, випускної кваліфікаційної тощо).

3.5. Фабрикація - вигадання даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або професійних дослідженнях.

3.6. Фальсифікація - свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень.

3.7. Списування - виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання.

3.8. Обман - надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (професійної, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування.

3.9. Хабарництво - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пілґ чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі.

3.10. Необ'єктивне оцінювання - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти.

3.11. Піратство у сфері авторського права і (або) суміжних прав.

3.12. Вчинення дій, що створюють загрозу порушення авторського права і (або) суміжних прав.

3.13. Приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними або юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських та інших організаціях.

4. Порядок перевірки на академічний плагіат

4.1. Перевірки на академічний плагіат підлягають:

4.1.1. Письмові та випускні кваліфікаційні роботи здобувачів ступеня освіти. У відгуку керівника зазначається інформація про відсутність у роботі академічного плагіату.

У випадку виявлення академічного плагіату у письмових і випускних кваліфікаційних роботах здобувачів ступеня освіти:

- до захисту - робота направляється на доопрацювання з повторною перевіркою на плагіат;
- під час захисту - знімається із захисту з незадовільною оцінкою.

4.1.2. Навчальні та науково-методичні праці (навчальні посібники, підручники (у тому числі електронні видання), монографії, програми дисциплін тощо). У витязі із засідання методичної комісії щодо рекомендацій до видання навчальних та навчально-методичних праць зазначається інформація про відсутність у роботі академічного плагіату. У разі виявлення плагіату, праці відправляються на доопрацювання з повторною перевіркою на наявність запозичення.

4.1.3. Кваліфікаційні праці та доповіді. Виявлення в поданій кваліфікаційній праці, доповіді академічного плагіату є підставою для її відмови у розгляді або направлення її на доопрацювання з повторною перевіркою на академічний плагіат.

4.1.4. Рукописи статей, які надходять до наукових журналів. Стаття повинна мати висновок щодо відсутності/наявності текстових запозичень у рукописі та наявність письмової заяви автора (авторів) про відсутність плагіату у тексті статті.

4.2. Перевірка на наявність запозичень здійснюється з використанням відповідних технологій та комп'ютерних програм, які знаходяться у відкритому доступі у мережі Інтернет. Для перевірки рекомендується використовувати програми (<https://unicheck.com/education>), (<http://soft.mydiv.net/win/download-Compare-Suite.html>) та інші.

4.3. Критерії оцінювання академічного плагіату:

4.3.1. У науково-методичних роботах педагогічних працівників (методичні рекомендації, підручники, навчальні посібники, статті, тези тощо): понад 90 % - текст письмової роботи є оригінальним (несуттєвий об'єм запозичень); від 75 % до 90 % - оригінальність тексту задовільна (незначний об'єм запозичень), проте слід переконатися у наявності і правильному оформленні цитувань та посилань на використані джерела; від 60 % до 75 % - письмова робота приймається до розгляду після доопрацювання автором (авторами) та наявності і правильного оформлення цитувань та посилань на використані джерела, оскільки має значний об'єм запозичень; менше 60 % - письмова робота до розгляду не приймається і не може бути рекомендована до друку, оскільки має суттєвий об'єм запозичень, що трактується як плагіат.

4.3.2. У письмових роботах учнів (письмові роботи, випускні кваліфікаційні роботи, статті тощо): понад 75 % - текст письмової роботи є оригінальним (несуттєвий об'єм запозичень); від 60 % до 75 % - оригінальність тексту задовільна (незначний об'єм запозичень), проте слід переконатися у наявності і правильному оформленні цитувань та посилань на використані джерела; від 40 % до 60 % - письмова робота приймається до розгляду після доопрацювання автором (авторами) та наявності і правильного оформлення цитувань та посилань на використані джерела запозичень; менше 40 % - письмова робота до розгляду не приймається і не може бути рекомендована до друку (захисту), оскільки має суттєвий об'єм запозичень, що трактується як плагіат.

4.4. Результати перевірки можуть бути оскаржені автором через подання апеляції на ім'я директора у 3-й термін після офіційного визнання наявності плагіату. За наказом директора створюється апеляційна комісія по розгляду апеляції до складу якої повинні входити авторитетні наукові та/або педагогічні працівники, голова профспілки працівників та учнів училища, представники органів учнівського самоврядування, інші особи (за їх згодою). Апеляція розглядається апеляційною комісією у 3-й термін після виходу наказу про створення апеляційної комісії, якщо інший термін не зазначено в наказі. Висновок комісії оформлюється відповідним протоколом.

4.5. Попередження академічного плагіату:

4.5.1. Використання інституційного репозитарію наукових і навчально- методичних праць, випускних кваліфікаційних робіт (далі - репозитарій) на базі лабораторії дистанційного навчання ДПТНЗ «КВПУВТ» з метою використання його для внутрішньої перевірки на плагіат та постійного поповнення Національного репозитарію (створюється при Міністерстві освіти і

науки України).

4.5.2. Використання комп'ютерної програми для внутрішньої перевірки текстів на наявність академічного плагіату.

4.5.3. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед учнів на заняттях, семінарах з питань наукової етики, запобігання та виявлення плагіату у письмових кваліфікаційних роботах.

4.5.4. Ознайомлення педагогічних працівників та здобувачів освіти з цим Положенням.

5. Відповідальність педагогічних працівників за порушення академічної доброчесності

5.1. За порушення академічної доброчесності педагогічні працівники ДПТНЗ «КВПУВТ» можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

5.1.1. Відмова в присвоєнні або позбавлення присвоєного педагогічного звання, кваліфікаційної категорії.

5.1.2. Позбавлення права брати участь у роботі визначених Законом України «Про освіту» органів чи займати визначені законом посади.

5.1.3. Звільнення з училища.

5.2. За порушення академічної доброчесності педагогічні працівники закладів освіти можуть бути також притягнені до дисциплінарної, адміністративної та/або кримінальної відповідальності.

6. Відповідальність здобувачів освіти за порушення академічної доброчесності

6.1. За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

6.1.1. Повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо).

6.1.2. Повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми.

6.1.3. Відрахування з училища (крім осіб, які здобувають загальну середню освіту).

6.1.4. Позбавлення академічної стипендії.

6.1.5. Позбавлення наданих закладом освіти пільг з оплати навчання.

6.1.6. Відмова у присудженні відповідного кваліфікаційного рівня освіти.

7. Організація роботи Комісії з питань етики та академічної доброчесності

7.1. Для виконання норм цього Положення, Етичного кодексу здобувачів професійної освіти створюється Комісія з питань етики та академічної доброчесності (далі - Комісія). Комісія створюється як незалежний орган і керується у своїй діяльності Конституцією України, законодавством у сфері освіти та професійної освіти, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, Статутом, Правилами внутрішнього розпорядку, іншими нормативними документами ДПТНЗ «КВПУВТ» та цим Положенням.

7.2. Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви про порушення питань етики та академічної доброчесності, надавати пропозиції адміністрації училища щодо притягнення до академічної відповідальності.

7.3. Персональний склад Комісії затверджує педагогічна рада ДПТНЗ «КВПУВТ» терміном на 1 рік. Зміни до складу затверджуються рішенням педагогічної ради.

7.4. Організовує роботу та керує діяльністю Комісії голова, який у межах своєї компетенції: скликає засідання Комісії; головує на засіданнях; організовує підготовку до розгляду матеріалів, передбачених цим Положенням. У разі потреби голова Комісії залучає до роботи експертів та консультантів. При відсутності голови Комісії його функції і обов'язки виконує заступник голови Комісії. Секретарем Комісії призначається один із членів Комісії.

7.5. До складу Комісії можуть бути залучені заступники директора, голови методичних комісій, здобувачі освіти, представники профспілок працівників та учнів, юрисконсульт навчального закладу, експерти з питань предмету розгляду порушення.

7.6. Комісія розглядає заяви про порушення норм цього Положення від педагогічних працівників, співробітників, здобувачів освіти, а також за заявою сторонніх осіб, доручень Міністерства освіти і науки України, установ, організацій, підприємств. Заява пишеться на голову Комісії та обов'язково зазначаються особисті дані заявника.

7.7. Організаційною формою роботи Комісії є засідання, які скликаються відповідно до затвердженого плану роботи та за необхідності розгляду заяв. Засідання Комісії є легітимним за

умови участі в ньому не менше двох третин усіх членів Комісії.

7.8. Рішення приймаються голосуванням та оформлюються протоколом, який підписується головою (заступником голови) та секретарем. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини присутніх на засіданні Комісії.

7.9. Комісія раз на рік звітує про свою роботу перед педагогічною радою ДПТНЗ «КВПУВТ».

7.10. На засідання Комісії запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання щодо порушення норм етики та академічної доброчесності.

7.11. Комісія за результатами проведених засідань готує вмотивовані рішення у вигляді висновків щодо виявлення чи не виявлення порушень норм цього Положення. Зазначені висновки подаються ректору для подальшого вживання відповідних заходів.

7.12. Основні повноваження Комісії:

7.12.1. Популяризувати принципи етики та академічної доброчесності серед училищної спільноти.

7.12.2. Розробляти пропозиції щодо підвищення результативності впровадження принципів дотримання академічної доброчесності та етики в освітній, професійній, виховній та інших видах діяльності та надавати на затвердження педагогічній раді ДПТНЗ «КВПУВТ».

7.12.3. Здійснювати консультування щодо недопущення порушень норм етики та академічної доброчесності серед педагогічних працівників, здобувачів освіти та співробітників училища.

7.12.4. Одержувати, аналізувати та використовувати для прийняття вмотивованого рішення необхідну інформацію.

7.12.5. Інші повноваження відповідно до вимог чинного законодавства України та нормативних документів ДПТНЗ «КВПУВТ».

8. Права особи, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності

8.1. Особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності має такі права:

8.1.1. Ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження.

8.1.2. Особисто або через уповноваженого представника надавати усні та письмові пояснення або відмовитися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності.

8.1.3. Знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності.

8.1.4. Оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності до органу, уповноваженого розглядати апеляції, або до суду.

9. Заключні положення

9.1. Це Положення затверджується рішенням педагогічної ради ДПТНЗ «КВПУВТ» та вводиться в дію наказом директора.

9.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться рішенням педагогічної ради ДПТНЗ «КВПУВТ» та вводяться в дію наказом директора.